

Fiche de poste
Direction école élémentaire Romain Rolland Varennes-Vauzelles
Circonscription Nevers 2

1/ Cadre d'emploi

Cette école de 11 classes appelle la mise en oeuvre de compétences spécifiques avérées, notamment dans les domaines du pilotage pédagogique et de la gestion des ressources humaines.

La question de la liaison inter-degré est particulièrement importante à Varennes-Vauzelles en raison des projets impulsés et de la liaison étroite entre les 2 degrés d'enseignement.

2/ objectifs

- continuer la dynamique autour des langues vivantes dans l'objectif de la labellisation EUROSCOL, ainsi que celle d'école bilingue.
- développer le travail d'équipe autour d'objets d'enseignement en lien avec le collège

3/ Missions

La gestion de cette école implique la maîtrise des compétences fondamentales de la direction d'école dans les domaines pédagogique, administratif et relationnel. Elle requiert en outre un sens aigu du pilotage, par l'organisation et l'animation du travail en équipe, ainsi qu'une attention à la fluidité des parcours des élèves.

Une attention toute particulière devra être apportée à cette fluidité inter-cycles. Le projet d'école renégocié sera un levier essentiel pour conduire les dispositifs et les actions nécessaires à ces liaisons. Un bilan d'activités annuel sera transmis à l'IEN.

4/ Compétences pour occuper le poste

- Manifester une connaissance claire du fonctionnement d'une école élémentaire et prendre en compte les spécificités du territoire sur lequel l'école recrute ;
- Percevoir les enjeux inhérents au travail partenarial avec le collège
- Connaître et assumer le positionnement institutionnel adéquat et les responsabilités liées à la fonction ;
- Posséder de solides aptitudes à la coordination du travail d'une équipe et des connaissances affirmées dans le domaine de la gestion des groupes ;
- Savoir mobiliser des ressources humaines : coopération, innovation, impulsion,
- Maîtriser les éléments de pilotage : capacité d'analyse et de diagnostic, utilisation d'indicateurs, définition d'objectifs, conception, mise en oeuvre et suivi d'actions, évaluation,
- Témoigner d'une capacité à s'engager dans la mise en oeuvre volontariste d'actions ambitieuses relatives aux caractéristiques du public et à l'objectif de continuité avec le collège public de secteur.
- Impulser et participer à l'élaboration d'outils d'école, notamment pour améliorer, personnaliser et suivre le parcours des élèves ;
- Valoriser les actions de l'école et les résultats des élèves.

5/ Particularités du poste

Une dynamique, accompagnée par la mairie autour des langues vivantes et l'ouverture à l'EUROPE appelle une appétence particulière à ces thématiques.

6/ Implantation

L'école se situe à proximité du collège et reçoit des élèves de 3 écoles maternelles différentes.

7/ Conditions requises

Le candidat devra être inscrit sur la liste d'aptitude de directeur d'école et avoir une expérience de la direction d'école et/ou une expérience du pilotage pédagogique.

Un entretien permettra au candidat d'exprimer sa motivation.

8/ Caractéristiques

L'école fait partie du dernier appel à projets numérique et le déploiement des outils sera à accompagner.

Pour plus d'informations, contacter Sylvie PAQUET (03.86.93.22.20)