



**ACADÉMIE
DE DIJON**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**École académique
de la formation continue**

Offre de formation pour les personnels ATSS



2023-2024

Édito du recteur de l'académie de Dijon



La formation continue est au service du développement professionnel des individus et des collectifs. Elle contribue donc au renforcement des compétences de chacun, à accompagner l'évolution professionnelle et soutenir l'intérêt du métier. Elle concerne tous les personnels: personnels de direction, corps d'inspection, les personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé, tous œuvrent à la réussite des élèves. Une offre de formation enrichie est proposée pour les ATSS.

L'offre de formation est le fruit du travail de nombreux acteurs, pilotes, formateurs. Elle est renforcée par l'université de Bourgogne, en particulier par l'INSPE, mais aussi par Canopé, appuyé par toute la richesse du réseau national de l'opérateur.

Les objets de formation sont multiples mais je tiens, en cette rentrée, à insister sur quelques priorités :

L'acquisition des savoirs fondamentaux et la réussite de chaque élève constituent les finalités premières de notre mission éducative. Pour y parvenir, les pratiques pédagogiques sont déterminantes. Aussi, la formation continue des enseignants nourrit l'ambition de renforcer les compétences professionnelles de chacun.

Cette rentrée est en particulier marquée par la mise en place d'une heure de soutien ou d'approfondissement en français et en mathématiques en classe de sixième, étape charnière de la scolarité des élèves. La formation comme la mobilisation des corps d'inspection vont accompagner cette mise en œuvre de la nouvelle sixième.

La déclinaison du Conseil national de la refondation dans l'éducation, « **Notre école faisons-la ensemble** », invite tous les acteurs à innover et à expérimenter au service des élèves et de leurs apprentissages. De nombreux projets sont et seront élaborés en lien avec trois dimensions : la réussite de tous les élèves, la réduction des inégalités, le bien-être.

A partir des besoins identifiés par les équipes pédagogiques, ces projets ont vocation à être soutenus et accompagnés, notamment pour organiser les formations indispensables à ces démarches.

L'école doit constituer **un espace protecteur pour les personnels et les élèves**, un lieu qui sécurise et qui instruit. Le bien-être à l'école, en particulier la lutte contre le harcèlement, est donc une priorité de cette rentrée.

En cohérence avec le nouveau cadre réglementaire sur le harcèlement, le déploiement obligatoire et systématique du programme pHARe (plan de prévention du harcèlement) dans les écoles, les collèges, les lycées contribue à former une communauté protectrice pour les élèves.

Pour favoriser l'égalité des chances, il est essentiel que chaque élève puisse bénéficier des heures d'apprentissages qui lui sont dues. Dès lors est-il nécessaire de veiller collectivement à limiter les absences et mieux organiser le remplacement des professeurs absents (en formation, en jury, etc.). Ce sont des exigences qui doivent tous nous mobiliser. Plusieurs leviers sont donc à actionner, comme une plus grande efficacité du remplacement de courte durée ou encore l'amélioration de l'organisation de la formation. Pour organiser les formations, les moments hors face-à-face pédagogique sont dès lors privilégiés. Par ailleurs, Les acteurs de la formation développent l'hybridation, avec le recours à la formation à distance. L'organisation de chaque formation doit être anticipée pour informer les chefs d'établissement au moins 3 semaines à l'avance et leur permettre ainsi d'organiser le remplacement.

Je vous invite à consulter et à mobiliser cette offre de formation au bénéfice de votre épanouissement et de votre professionnalisation comme dans l'intérêt des services et des établissements pour la réussite de chaque élève de notre académie.

Pierre N'GAHANE
Recteur de l'académie de Dijon

Édito du directeur de l'EAFC



Sous l'autorité du recteur, l'école académique de la formation met en œuvre la politique académique de formation qui s'adresse à tous les personnels. Notre ambition est de contribuer au développement professionnel de chaque acteur et de chaque territoire de l'académie, au service de la réussite de chaque élève.

Pour cela, la formation accompagne les réformes et les politiques éducatives ; elle accompagne également l'évolution des pratiques des personnels. Elle vise l'adaptation aux fonctions et aux évolutions prévisibles des métiers, le renforcement des compétences professionnelles et de compétences transversales.

Cette offre de formation est conçue, avec l'appui de l'EAFC, par des prescripteurs (corps d'inspection, conseillers techniques, services régionaux) et par des partenaires comme l'INSPÉ ou Réseau Canopé. Cette offre diversifiée repose sur toutes les modalités de formation : présentiel ou à distance en s'appuyant sur les outils institutionnels comme la plateforme m@gistère.

L'EAFC souhaite également professionnaliser les démarches et les acteurs de la formation, par exemple par des actions de formation de formateurs. Dans une logique d'amélioration continue et en relation avec tous les protagonistes de la formation, l'EAFC a pour objectif, en 2023-24, de mettre en œuvre une évaluation systématique des formations.

Plusieurs types de formation sont organisées par l'EAFC :

- Des formations pour lesquelles les personnels sont convoqués sans faire acte de candidature. Il s'agit des actions à public désigné et des formations d'initiative locale (FIL), construites en réponse aux demandes des animateurs de réseaux ou des chefs d'établissement qui identifient les besoins de leurs équipes.
- Pour les actions à candidature individuelle, une campagne d'inscription est ouverte aux personnels auxquels est proposée une offre de formation.

La rentrée 2023 est marquée par une nouveauté : l'application SOFIA-FMO. Les pages suivantes présentent la démarche d'inscription avec cette application, en particulier des nouveautés : l'abonnement et la pré-inscription.

Je vous invite donc à prendre connaissance de cette offre de formation, dans sa diversité et notamment de l'offre transversale et inter-catégorielle. J'attire également votre attention sur le fait que, pour certaines thématiques transversales ou certaines disciplines d'enseignement, sont proposés des parcours de formation.

Guillaume LION
Directeur de l'EAFC

OFFRE DE FORMATION 2023/2024

FORMATIONS À CANDIDATURE INDIVIDUELLE : MODALITÉS, CALENDRIER, ETC.

ABONNEMENT



En consultant l'offre de formation présente dans ce catalogue, vous pourrez vous abonner aux formations qui vous paraissent répondre à vos besoins. Cela vous permet de faire part de votre intérêt pour cette formation et de votre souhait d'être informé de sa mise en œuvre.

NEW

AVIS DU SUPÉRIEUR

Dès votre préinscription, votre supérieur hiérarchique sera invité à donner un avis.

- Si l'avis est positif ou s'il est absent, vous pourrez être sélectionné (étape 4).
- Si l'avis est négatif, vous ne participerez pas à cette formation et recevrez des éléments de justification par mail.

1

Je m'abonne pour être averti par mail

2

Je me préinscris, ce qui informe mon supérieur

3



UNE VIDÉO
TUTORIEL POUR
LES ÉTAPES 1 & 2
ACCESSIBLE ICI



En vous abonnant à cette formation, vous serez informé de sa mise en œuvre : vous recevrez un mail vous précisant les modalités (date, lieu, horaires) et contenant un lien de préinscription à cette action de formation.

NEW

PRÉ-INSCRIPTION



Pour vous abonner, cherchez et cliquez sur ce petit encadré lorsqu'une formation vous intéresse.



Intéressé ?
Cliquez ici.



Plusieurs formations sont proposées à différents endroits sur l'académie.

Veillez à sélectionner le réseau d'établissements ou bien le département correspondant à votre établissement d'affectation.



ABONNEMENT

Manifester un intérêt pour une formation afin d'être averti de sa mise en œuvre.

PRÉ-INSCRIPTION

Déposer une candidature à une formation qui est mise en œuvre et dont on connaît les modalités.

Carte des réseaux

accessible ici





CALENDRIER ANNUEL D'INSCRIPTION

Avec le déploiement de SOFIA-FMO, les périodes de campagne n'existent plus. Il sera donc possible de s'abonner (et se préinscrire) dès le 1er septembre, et ce tout au long de l'année.



Même si vous êtes nommé en cours d'année, vous pourrez vous abonner et par la suite vous préinscrire aux formations qui ne se sont pas encore déroulées.

CONVOCATION

Si le prescripteur a retenu votre candidature vous recevrez une convocation transmise par l'EAFC. Celle-ci vous précisera les modalités de la formation (date, lieux, horaires). Les modalités seront également disponibles à tout moment sur votre espace stagiaire de SOFIA-FMO.



Parmi les préinscrits, le prescripteur (corps d'inspection, conseiller technique) va opérer une sélection. Celle-ci se base sur des critères tels que par exemple :

- La fonction ou discipline enseignée
- L'affectation administrative de l'agent
- Les formations suivies auparavant

La formation se déroule selon les modalités prévues et à l'issue de celle-ci, vous serez invité à retourner votre ordre de mission afin de permettre le remboursement des frais engagés (déplacements, repas) selon la réglementation en vigueur.

Plus d'informations sur les modalités de remboursement en cliquant ici.

SÉLECTION

FORMATION



Les dates et lieux indiqués pour les formations sont donnés à titre indicatif et sont susceptibles d'évoluer au cours de l'année. Les modalités définitives vous parviendront au moment de la préinscription.

L'offre de formation présente dans ce catalogue correspond à l'offre arrêtée au mois de juillet 2023. De nouvelles formations pourraient être ajoutées en cours d'année et seront publiées ultérieurement.



Pour découvrir l'offre de formation 2023/2024 de l'EAFC de Dijon vous n'avez qu'à tourner la page...



SOMMAIRE



-  **Parcours des encadrants en services déconcentrés**
-  **Formations de préparation aux concours ATSS**
-  **Formations d'adaptation de sa posture aux situations**
-  **Formations de développement du bien-être**
-  **Formations d'analyse de la pratique**
-  **Formations d'animation / gestion d'un collectif**
-  **Formations pour perfectionner sa communication**
-  **Formations pour les assistants sociaux**
-  **Formations pluricatégorielles accessibles aux ATSS**
-  **Formations extérieures au PAF**



*Cliquez sur l'intitulé qui vous intéresse pour
y accéder directement*

PARCOURS DES ENCADRANTS EN SERVICES DÉCONCENTRÉS

Les encadrants en services déconcentrés (chefs de bureau, chefs de division, conseillers techniques) ont des missions diverses au quotidien et doivent notamment manager leur équipe pour mener à bien les projets, atteindre les objectifs du service.

Ce parcours a vocation à permettre aux encadrants de réaliser ces missions dans la sérénité et de manière efficiente.



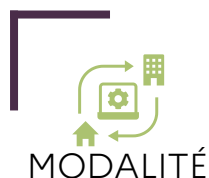
Pour retourner au sommaire, cliquez ici.

ÊTRE ENCADRANT EN SERVICES DÉCONCENTRÉS

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



10 sessions de formation en présentiel réparties de décembre 2023 à juin 2024.

LE PARCOURS



Etre encadrant en services déconcentrés nécessite d'être à l'écoute de soi, de ses besoins, et aussi de son équipe. Cela permet de mener à bien les missions du service, en garantissant autant que possible un cadre de travail agréable et sécurisant. Ce parcours a pour objectif de vous permettre d'être efficaces et de développer votre assertivité, à votre profit et celui de votre équipe.



Le parcours se structure autour de partages d'expériences, d'échanges, de théories, de feedbacks, de mises en situations, et d'un accompagnement tout au long de sa durée. La formation se veut interactive et vous en serez les acteurs centraux.



Encadrants des services déconcentrés de l'académie de Dijon (chefs de bureaux, conseillers techniques).

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



60H de formation



12 places maximum pour un véritable accompagnement



Etablissement scolaire sur Dijon



De décembre 2023 à juin 2024 (10 journées)

Ce parcours se construira en fonction de vos besoins, de vos retours, et sera adapté aux situations que vous rencontrerez.

En vous inscrivant vous vous engagez à suivre la totalité des sessions. Le groupe se suivra tout au long de l'année, ce qui sera un atout.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

ÊTRE ENCADRANT EN SERVICES DÉCONCENTRÉS



PARCOURS ENCADRANTS

SE CONNAÎTRE EN TANT QU'ENCADRANT

- Présentation du parcours
- Définition des attendus, de vos besoins
- Connaître son style managérial
- Identifier son positionnement vis-à-vis de son équipe

MODALITÉS

Présentiel
EPLÉ de Dijon
1 journée (6H)

①

LA GESTION DE SON TEMPS

- Définir les tâches prioritaires
- Estimer finement le temps de réalisation d'une tâche
- Accorder du temps à son équipe lorsqu'elle en a besoin
- Trouver un équilibre entre les différentes missions

MODALITÉS

Présentiel
EPLÉ de Dijon
1 journée (6H)

②

MENER UN PROJET AVEC SON ÉQUIPE

- Connaître les étapes clés de la gestion de projet
- Planifier, organiser la mise en œuvre d'un projet
- Engager son équipe
- S'approprier et piloter le projet

MODALITÉS

Présentiel
EPLÉ de Dijon
2.5 journées (15H)

③

MANAGER L'ÉQUIPE & ANIMER DES RÉUNIONS

- Être encadrant et manager au quotidien
- Développer son assertivité et sa communication bienveillante
- Prévenir et désamorcer les conflits au sein de son équipe
- Préparer et animer des réunions pour gagner en efficacité

MODALITÉS

Présentiel
EPLÉ de Dijon
3 journées (18H)

④

MANAGEMENT A DISTANCE

- Connaître les caractéristiques du management à distance
- Accorder sa confiance aux collaborateurs en télétravail
- Piloter des projets ou accompagner son équipe à distance
- Ajuster l'autonomie accordée pour l'atteinte des objectifs

MODALITÉS

Présentiel
EPLÉ de Dijon
2 journées (12H)

⑤

BILAN DU PARCOURS & SYNTHÈSE

- Partages d'expériences après mise en place d'outils
- Bilan de satisfaction
- Réponses aux interrogations / difficultés
- Synthèse de tout ce qui a été abordé ou évoqué

MODALITÉS

Présentiel
EPLÉ de Dijon
0.5 journée (3H)

⑥

O

O

O

O

O

O

O

F

Module obligatoire

Module facultatif

PRÉPARATION AUX CONCOURS ATSS



Pour retourner au sommaire, cliquez ici.

PRÉPARATION DU CONCOURS ADJAENES

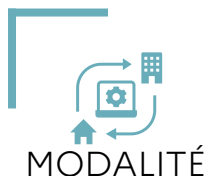


PRÉPARATION CONCOURS ATSS

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (2 journées + 1 journée optionnelle)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Se préparer à l'épreuve écrite du concours ADJAENES ; ainsi qu'à l'oral en cas d'admissibilité.



CONTENU

Apports théoriques, mise en pratique et correction d'écrits.



PUBLIC

Personnels ATSS de l'Académie souhaitant préparer le concours ADJAENES.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

Écrit : mars / avril 2024

Oral : mai / juin 2024



DURÉE

12 heures pour l'écrit

6 heures pour l'oral



LIEU

Etablissement de Côte d'Or



EFFECTIF

30 places prévues

Préparation épreuve écrite :
2 journées en présentiel

Préparation épreuve orale :
1 journée en présentiel

Formateurs :
Mme GENTILS Christelle
& M. DUPIN Yannick



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

PRÉPARATION DU CONCOURS SAENES _ DPT 58 & 71

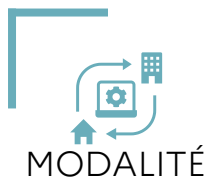
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



PRÉPARATION CONCOURS ATSS



MODALITÉ

Présentiel (2 journées + 1 journée optionnelle)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Se préparer à l'épreuve écrite du concours SAENES ; ainsi qu'à l'oral en cas d'admissibilité.



CONTENU

Apports théoriques, mise en pratique et correction d'écrits.



PUBLIC

Personnels ATSS des départements 58 et 71 souhaitant préparer le concours SAENES.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

Ecrit : mars / avril 2024
Oral : mai / juin 2024



DURÉE

12 heures pour l'écrit
6 heures pour l'oral



LIEU

Etablissement de
Saône et Loire (71)



EFFECTIF

25 places prévues

Préparation épreuve écrite :
2 journées en présentiel

Préparation épreuve orale :
1 journée en présentiel

Formateurs :
Mme FONTAINE Clémence
& Mme MERLE Lucie



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

PRÉPARATION DU CONCOURS SAENES _ DPT 21 & 89

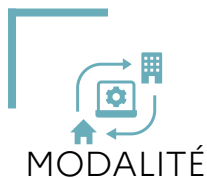


PRÉPARATION CONCOURS ATSS

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (2 journées + 1 journée optionnelle)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Se préparer à l'épreuve écrite du concours SAENES ; ainsi qu'à l'oral en cas d'admissibilité.



CONTENU

Apports théoriques, mise en pratique et correction d'écrits.



PUBLIC

Personnels ATSS des départements 21 et 89 souhaitant préparer le concours SAENES.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

Ecrit : mars / avril 2024

Oral : mai / juin 2024



DURÉE

12 heures pour l'écrit

6 heures pour l'oral



LIEU

Etablissement de
Côte d'Or (21)



EFFECTIF

25 places prévues

Préparation épreuve écrite :
2 journées en présentiel

Préparation épreuve orale :
1 journée en présentiel

Formateurs :
Mme BERION Emmanuelle
& M. VERHELST Alexandre



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

PRÉPARATION DU CONCOURS AAE _ DPT 58 & 71

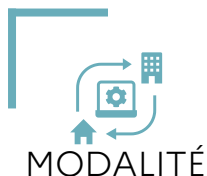
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



PRÉPARATION CONCOURS ATSS



MODALITÉ

Présentiel (2 journées + 1 journée optionnelle)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Se préparer à l'épreuve écrite du concours AAE ; ainsi qu'à l'oral en cas d'admissibilité.



CONTENU

Apports théoriques, mise en pratique et correction d'écrits.



PUBLIC

Personnels ATSS des départements 58 et 71 souhaitant préparer le concours AAE.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

Ecrit : janvier / février 2024
Oral : avril / mai 2024



DURÉE

12 heures pour l'écrit
6 heures pour l'oral



LIEU

Etablissement de
Saône et Loire (71)



EFFECTIF

25 places prévues

Préparation épreuve écrite :
2 journées en présentiel

Préparation épreuve orale :
1 journée en présentiel

Formateurs :
Mme FONTAINE Clémence
& Mme MERLE Lucie



Intéressé ?
Cliquez ici.

PRÉPARATION DU CONCOURS AAE _ DPT 21 & 89

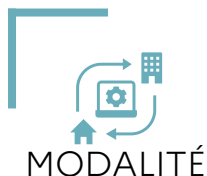
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



PRÉPARATION CONCOURS ATSS



MODALITÉ

Présentiel (2 journées + 1 journée optionnelle)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Se préparer à l'épreuve écrite du concours AAE ; ainsi qu'à l'oral en cas d'admissibilité.



CONTENU

Apports théoriques, mise en pratique et correction d'écrits.



PUBLIC

Personnels ATSS des départements 21 et 89 souhaitant préparer le concours AAE.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

Ecrit : janvier / février 2024
Oral : avril / mai 2024



DURÉE

12 heures pour l'écrit
6 heures pour l'oral



LIEU

Etablissement de
Côte d'Or (21)



EFFECTIF

25 places prévues

Préparation épreuve écrite :
2 journées en présentiel

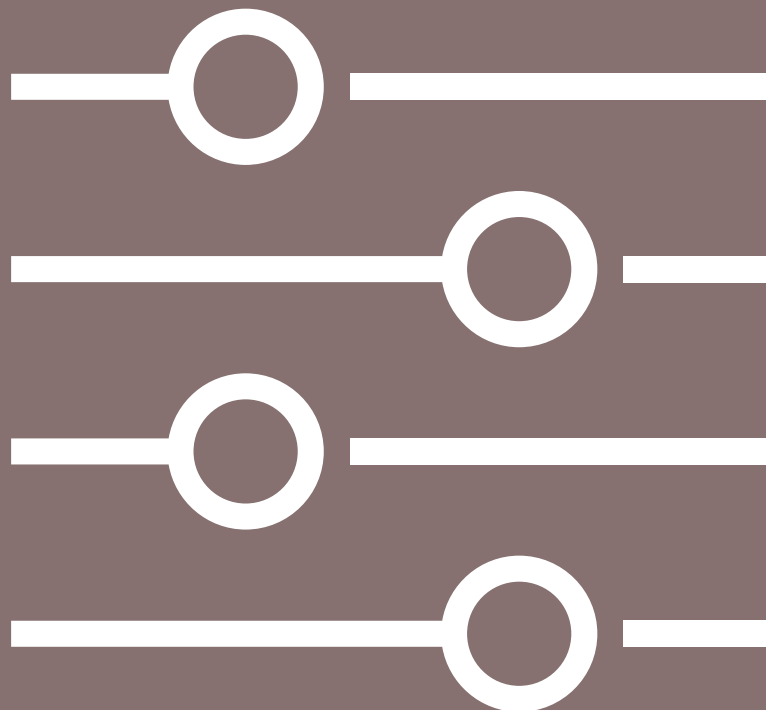
Préparation épreuve orale :
1 journée en présentiel

Formateurs :
Mme ESTUBIER Anne-Sophie
& M. VERHELST Alexandre



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

ADAPTATION DE SA POSTURE AUX SITUATIONS



Pour retourner au sommaire, cliquez ici.

L'EFFICIENCE DES APPELS TÉLÉPHONIQUES _ DPT 21

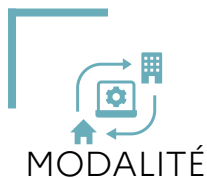


ADAPTATION DE SA POSTURE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Donner aux stagiaires des clés de compréhension et outils pour qu'ils puissent optimiser la gestion des appels téléphoniques. Cela peut notamment se faire en ayant une posture particulière, en réussissant à faire expliciter l'interlocuteur, en reformulant les propos.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience. Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de Côte d'Or.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

07 novembre 2023



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

L'EFFICIENCE DES APPELS TÉLÉPHONIQUES _ DPT 58 & 89

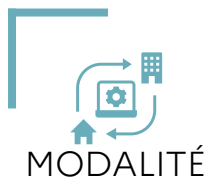
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



ADAPTATION DE SA POSTURE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Donner aux stagiaires des clés de compréhension et outils pour qu'ils puissent optimiser la gestion des appels téléphoniques. Cela peut notamment se faire en ayant une posture particulière, en réussissant à faire expliciter l'interlocuteur, en reformulant les propos.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience. Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de la Nièvre & l'Yonne.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

23 novembre 2023



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement d'Avallon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

L'EFFICIENCE DES APPELS TÉLÉPHONIQUES _ DPT 71

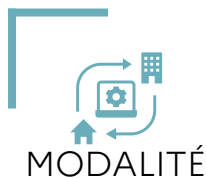


ADAPTATION DE SA POSTURE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Donner aux stagiaires des clés de compréhension et outils pour qu'ils puissent optimiser la gestion des appels téléphoniques. Cela peut notamment se faire en ayant une posture particulière, en réussissant à faire expliciter l'interlocuteur, en reformulant les propos.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience. Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de Saône et Loire.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

30 novembre 2023



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de
Chalon-Sur-Saône



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

MIEUX GÉRER LES CONFLITS ET CE QU'ILS GÉNÈRENT EN NOUS _ DPT 21

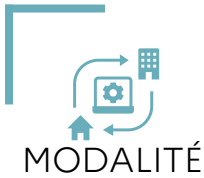
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



ADAPTATION DE SA POSTURE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux personnels concernés par des situations conflictuelles de disposer d'outils, de méthodes pour mieux gérer ces situations et les émotions qu'elles peuvent entraîner.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience. Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de Côte d'Or.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

01 février 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

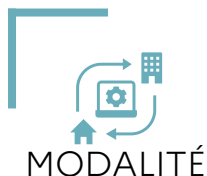


MIEUX GÉRER LES CONFLITS ET CE QU'ILS GÉNÈRENT EN NOUS _ DPT 58 & 89

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux personnels concernés par des situations conflictuelles de disposer d'outils, de méthodes pour mieux gérer ces situations et les émotions qu'elles peuvent entraîner.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience. Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de la Nièvre & l'Yonne.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

26 mars 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement d'Avallon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

MIEUX GÉRER LES CONFLITS ET CE QU'ILS GÉNÈRENT EN NOUS _ DPT 71

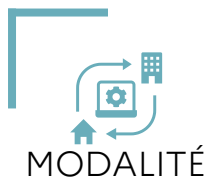
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



ADAPTATION DE SA POSTURE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux personnels concernés par des situations conflictuelles de disposer d'outils, de méthodes pour mieux gérer ces situations et les émotions qu'elles peuvent entraîner.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience. Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de Saône et Loire.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

04 avril 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Chalon sur Saône



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

FORMATIONS DE DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE



Pour retourner au sommaire, cliquez ici.

LA GESTION DE SON STRESS AU TRAVAIL

_ DPT 21

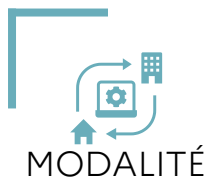


DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Apporter aux personnels administratifs des clés de compréhension sur le stress, ses conséquences, et les outils ou méthodes pour le limiter sur son poste de travail.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de Côte d'Or.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

25 janvier 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation qui est à nouveau proposée cette année après de multiples sollicitations.

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



Intéressé ?
Cliquez ici.

NEW

LA GESTION DE SON STRESS AU TRAVAIL

_ DPT 58 & 89

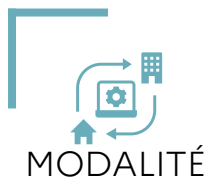


DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Apporter aux personnels administratifs des clés de compréhension sur le stress, ses conséquences, et les outils ou méthodes pour le limiter sur son poste de travail.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience. Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de la Nièvre & l'Yonne.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

14 novembre 2023



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement d'Avallon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation qui est à nouveau proposée cette année après de multiples sollicitations.

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



Intéressé ?
Cliquez ici.

NEW

LA GESTION DE SON STRESS AU TRAVAIL

_ DPT 71

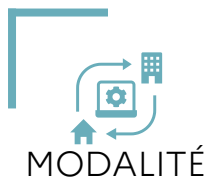


DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Apporter aux personnels administratifs des clés de compréhension sur le stress, ses conséquences, et les outils ou méthodes pour le limiter sur son poste de travail.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience. Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de la Saône et Loire.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

16 novembre 2023



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de
Chalon-Sur-Saône



EFFECTIF

15 places prévues

Formation qui est à nouveau proposée cette année après de multiples sollicitations.

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



Intéressé ?
Cliquez ici.

NEW

DÉVELOPPER MON BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL _ DPT 21

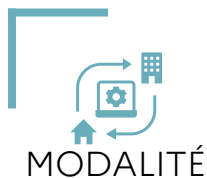


DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux personnels intéressés de développer leur bien-être au travail à travers le lâcher prise, l'organisation de sa journée, etc.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien sur son poste de travail.

Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de la Côte d'Or.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

11 janvier 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.

Formation ayant rencontré un grand succès l'année passée !



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

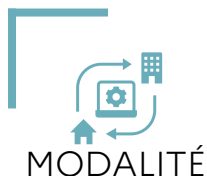
DÉVELOPPER MON BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL _ DPT 58



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux personnels intéressés de développer leur bien-être au travail à travers le lâcher prise, l'organisation de sa journée, etc.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien sur son poste de travail.

Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de la Nièvre.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

11 avril 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Nevers



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Bisson, coach extérieure qui a déjà animé quelques sessions et qui connaît très bien la fonction publique.



Formation réalisée pour la première fois au sein de la Nièvre, à Nevers.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

NEW

DÉVELOPPER MON BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL _ DPT 71

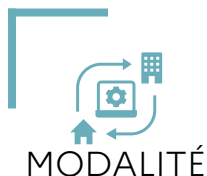


DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux personnels intéressés de développer leur bien-être au travail à travers le lâcher prise, l'organisation de sa journée, etc.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien sur son poste de travail.

Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de la Saône et Loire.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

21 mars 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de
Chalon-Sur-Saône



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.

Formation ayant rencontré un grand succès l'année passée !



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

DÉVELOPPER MON BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL _ DPT 89

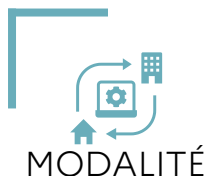


DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux personnels intéressés de développer leur bien-être au travail à travers le lâcher prise, l'organisation de sa journée, etc.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien sur son poste de travail.

Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de l'Yonne.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

18 mars 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement d'Auxerre



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Bisson, coach extérieure qui a déjà animé quelques sessions et qui connaît très bien la fonction publique.



Formation réalisée pour la première fois au sein de l'Yonne, à Auxerre.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

NEW

GÉRER MON TEMPS & M'ORGANISER EN FONCTION _ DPT 21

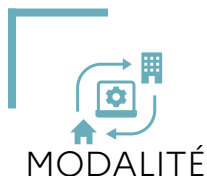


DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux stagiaires de prendre conscience de l'importance de la gestion de son temps pour limiter les risques psycho-sociaux et gagner en efficacité, et leur donner les outils ou méthodes pour pouvoir le mettre en place dès leur retour.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien sur son poste de travail.

Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de Côte d'Or.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

05 décembre 2023



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.

Formation ayant rencontré un grand succès l'année passée !



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

GÉRER MON TEMPS & M'ORGANISER EN FONCTION _ DPT 58

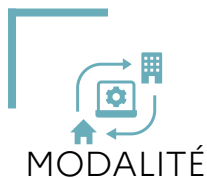


DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux stagiaires de prendre conscience de l'importance de la gestion de son temps pour limiter les risques psycho-sociaux et gagner en efficacité, et leur donner les outils ou méthodes pour pouvoir le mettre en place dès leur retour.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien sur son poste de travail.

Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de la Nièvre.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

12 avril 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Nevers



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Bisson, coach extérieure qui a déjà animé quelques sessions et qui connaît très bien la fonction publique.



Formation réalisée pour la première fois au sein de la Nièvre, à Nevers.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

NEW

GÉRER MON TEMPS & M'ORGANISER EN FONCTION _ DPT 71

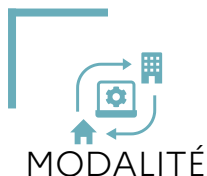


DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux stagiaires de prendre conscience de l'importance de la gestion de son temps pour limiter les risques psycho-sociaux et gagner en efficacité, et leur donner les outils ou méthodes pour pouvoir le mettre en place dès leur retour.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien sur son poste de travail.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de Saône et Loire.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

19 décembre 2023



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de
Chalon-Sur-Saône



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.

Formation ayant rencontré un grand succès l'année passée !



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

GÉRER MON TEMPS & M'ORGANISER EN FONCTION _ DPT 89

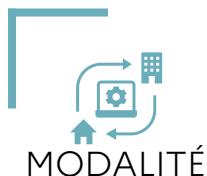


DÉVELOPPEMENT DU BIEN-ÊTRE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux stagiaires de prendre conscience de l'importance de la gestion de son temps pour limiter les risques psycho-sociaux et gagner en efficacité, et leur donner les outils ou méthodes pour pouvoir le mettre en place dès leur retour.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien sur son poste de travail.

Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS du département de l'Yonne.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

19 mars 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement d'Auxerre



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Bisson, coach extérieure qui a déjà animé quelques sessions et qui connaît très bien la fonction publique.



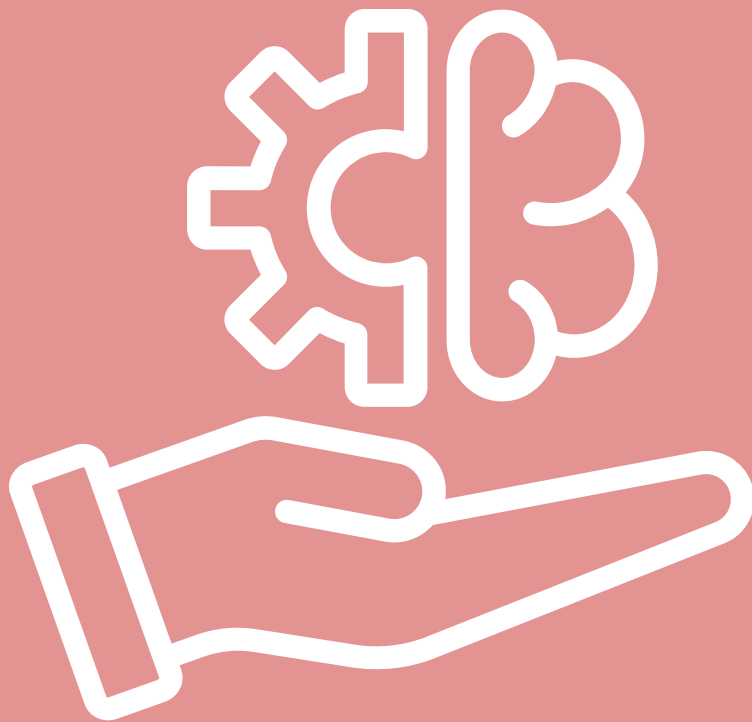
Formation réalisée pour la première fois au sein de l'Yonne, à Auxerre.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

NEW

ANALYSER SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE



Pour retourner au sommaire, cliquez ici.

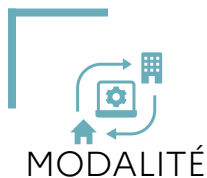
ANALYSE DE LA PRATIQUE POUR LES PERSONNELS EN EPLE



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (3 journées)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux stagiaires de partager ensemble une problématique individuelle et de tenter d'y apporter une réponse. Faire émerger une intelligence collective permettant la découverte de solutions adaptées et facilement mises en œuvre grâce à l'expérience de chacun.



CONTENU

Travail en groupe autour de problématiques rencontrées par les participants. Regards croisés, apports de pistes d'évolution, etc.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels administratifs uniquement (de toute l'académie) et exerçant en EPLE.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

09 novembre 2023
13 février 2024
30 avril 2024



DURÉE

18 heures (3* 6heures)



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure.



Cette formation se déroule sur trois journées. En vous inscrivant, vous vous engagez à être présent aux trois sessions, pour contribuer à la réussite de cette formation.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

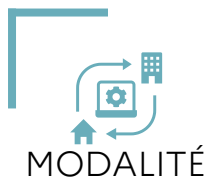


ANALYSE DE LA PRATIQUE POUR LES PERSONNELS EN SERVICE DÉCONCENTRÉ

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

LA FORMATION

Présentiel (3 journées)



OBJECTIFS

Permettre aux stagiaires de partager ensemble une problématique individuelle et de tenter d'y apporter une réponse. Faire émerger une intelligence collective permettant la découverte de solutions adaptées et facilement mises en œuvre grâce à l'expérience de chacun.



CONTENU

Travail en groupe autour de problématiques rencontrées par les participants. Regards croisés, apports de pistes d'évolution, etc.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels administratifs uniquement (de toute l'académie) et exerçant en service déconcentré.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

12 novembre 2023
15 février 2024
11 avril 2024



DURÉE

18 heures (3* 6heures)



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure.



Cette formation se déroule sur trois journées. En vous inscrivant, vous vous engagez à être présent aux trois sessions, pour contribuer à la réussite de cette formation.



Intéressé ?
Cliquez ici.

ANIMATION ET GESTION D'UN COLLECTIF



Pour retourner au sommaire, cliquez ici.

INITIATION À LA GESTION DE PROJET _ ÉCHELLE ACADÉMIQUE

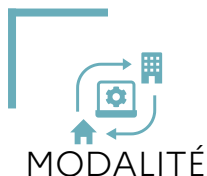


ANIMATION / GESTION COLLECTIF

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Apporter aux personnels qui vont avoir à conduire un projet les bases de la gestion de projet : définition de la commande, de l'équipe projet, élaboration du calendrier, réalisation du projet, évaluation du projet.



CONTENU

Apports d'outils et de méthodes pour structurer et piloter un projet. Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels administratifs de toute l'académie qui ont ou auront des projets à mener / conduire.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

23 février 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

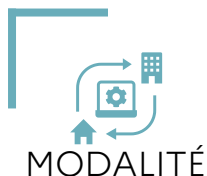
ACCOMPAGNER MON ÉQUIPE VERS LA RÉUSSITE _ DPT 21



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Donner aux encadrants la possibilité de contribuer à la réussite de leur équipe en leur précisant leurs potentiels champs d'action et leur rôle. Accompagner l'encadrant dans sa recherche de positionnement, de légitimité et l'affirmation de son autorité dans un cadre bienveillant.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien auprès de ses collaborateurs.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Encadrants ATSS (ex : adjoints gestionnaires, agents comptables, chefs de cabinet) du département de Côte d'Or.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

07 décembre 2023



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

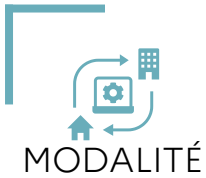
ACCOMPAGNER MON ÉQUIPE VERS LA RÉUSSITE _ DPT 58 & 89



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Donner aux encadrants la possibilité de contribuer à la réussite de leur équipe en leur précisant leurs potentiels champs d'action et leur rôle. Accompagner l'encadrant dans sa recherche de positionnement, de légitimité et l'affirmation de son autorité dans un cadre bienveillant.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien auprès de ses collaborateurs.

Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Encadrants ATSS (ex : adjoints gestionnaires, agents comptables, chefs de cabinet) des départements de la Nièvre et de l'Yonne.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

07 mars 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement d'Avallon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

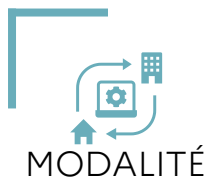
ACCOMPAGNER MON ÉQUIPE VERS LA RÉUSSITE _ DPT 71



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Donner aux encadrants la possibilité de contribuer à la réussite de leur équipe en leur précisant leurs potentiels champs d'action et leur rôle. Accompagner l'encadrant dans sa recherche de positionnement, de légitimité et l'affirmation de son autorité dans un cadre bienveillant.



CONTENU

Partages d'expérience, apports d'outils et de méthodes à utiliser au quotidien auprès de ses collaborateurs.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Encadrants ATSS (ex : adjoints gestionnaires, agents comptables, chefs de cabinet) du département de Saône-et-Loire.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

19 mars 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de
Chalon-Sur-Saône



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

PERFECTIONNER SA COMMUNICATION



Pour retourner au sommaire, cliquez ici.

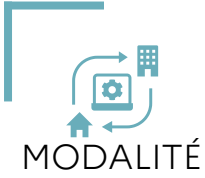
LA CONDUITE ET L'ANIMATION DE RÉUNIONS _ DPT 21



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux agents concernés d'exercer ces missions sereinement, en ayant bien préparé, en ayant la bonne posture, et en réussissant à faire passer les messages essentiels à ses interlocuteurs.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS de Côte d'Or qui ont à conduire des réunions.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

9 janvier 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

LA CONDUITE ET L'ANIMATION DE RÉUNIONS _ DPT 58/89

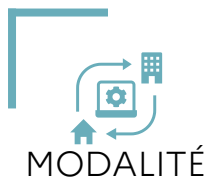
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



TRAVAIL & COMMUNICATION



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux agents concernés d'exercer ces missions sereinement, en ayant bien préparé, en ayant la bonne posture, et en réussissant à faire passer les messages essentiels à ses interlocuteurs.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS de la Nièvre ou l'Yonne qui ont à conduire des réunions.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

02 avril 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement d'Avallon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

LA CONDUITE ET L'ANIMATION DE RÉUNIONS _ DPT 71

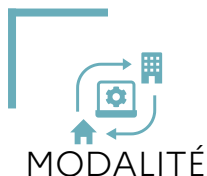
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



TRAVAIL & COMMUNICATION



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux agents concernés d'exercer ces missions sereinement, en ayant bien préparé, en ayant la bonne posture, et en réussissant à faire passer les messages essentiels à ses interlocuteurs.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS de Saône et Loire qui ont à conduire des réunions.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

09 avril 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de
Chalon-Sur-Saône



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

RENDRE SA COMMUNICATION EFFICACE

_ DPT 21

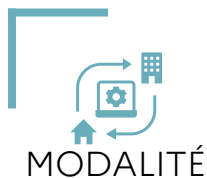
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



TRAVAIL & COMMUNICATION



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Apporter aux personnels intéressés les outils pour une communication efficace, bienveillante, pertinente en toute circonstance et quel que soit l'outil utilisé.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS de Côte d'Or qui souhaitent rendre leur communication plus efficace.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

06 février 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



Intéressé ?
Cliquez ici.

RENDRE SA COMMUNICATION EFFICACE

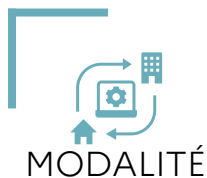
_ DPT 58/89



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Apporter aux personnels intéressés les outils pour une communication efficace, bienveillante, pertinente en toute circonstance et quel que soit l'outil utilisé.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS de la Nièvre ou l'Yonne qui souhaitent rendre leur communication plus efficace.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

21 novembre 2023



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement d'Avallon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



Intéressé ?
Cliquez ici.

RENDRE SA COMMUNICATION EFFICACE

_ DPT 71

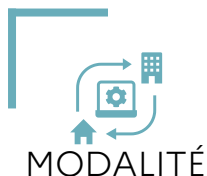
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



TRAVAIL & COMMUNICATION



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Apporter aux personnels intéressés les outils pour une communication efficace, bienveillante, pertinente en toute circonstance et quel que soit l'outil utilisé.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience. Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS de Saône et Loire qui souhaitent rendre leur communication plus efficace.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

28 novembre 2023



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de
Chalon-Sur-Saône



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



Intéressé ?
Cliquez ici.

MON ORAL DE CONCOURS EN TOUTE SÉRÉNITÉ _ DPT 21

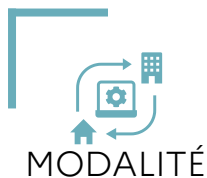
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



TRAVAIL & COMMUNICATION



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

ATTENTION : cette formation n'a pas vocation à vérifier votre connaissance des attendus du jury de concours. D'autres formations sont prévues à cet effet. Il s'agit ici de donner aux candidats les clés d'une gestion efficace de leur stress, de leur temps, de leur préparation en amont de leur oral.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS de Côte d'Or qui préparent prochainement un oral de concours et qui souhaiteraient l'aborder plus sereinement.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

16 janvier 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de Dijon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



***Intéressé ?
Cliquez ici.***

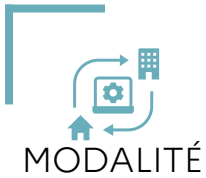
MON ORAL DE CONCOURS EN TOUTE SÉRÉNITÉ _ DPT 58/89



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

ATTENTION : cette formation n'a pas vocation à vérifier votre connaissance des attendus du jury de concours. D'autres formations sont prévues à cet effet. Il s'agit ici de donner aux candidats les clés d'une gestion efficace de leur stress, de leur temps, de leur préparation en amont de leur oral.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS de Nièvre ou d'Yonne qui préparent prochainement un oral de concours et qui souhaiteraient l'aborder plus sereinement.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

05 mars 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement d'Avallon



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

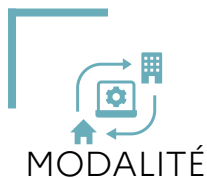
MON ORAL DE CONCOURS EN TOUTE SÉRÉNITÉ _ DPT 71



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

ATTENTION : cette formation n'a pas vocation à vérifier votre connaissance des attendus du jury de concours. D'autres formations sont prévues à cet effet. Il s'agit ici de donner aux candidats les clés d'une gestion efficace de leur stress, de leur temps, de leur préparation en amont de leur oral.



CONTENU

Mises en situation, apports d'outils, partages d'expérience.
Animation très participative et basée sur vos besoins, représentations et problématiques actuelles.



PUBLIC

Personnels ATSS de Saône et Loire qui préparent prochainement un oral de concours et qui souhaiteraient l'aborder plus sereinement.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

28 mars 2024



DURÉE

6 heures



LIEU

Etablissement de
Chalon sur Saône



EFFECTIF

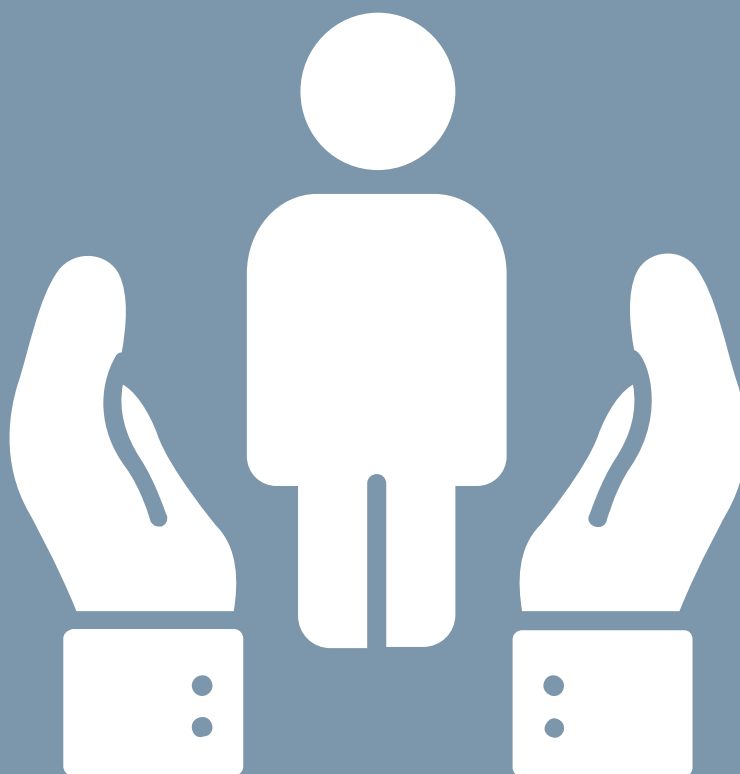
15 places prévues

Formation animée par Mme Pasternak, coach extérieure qui intervient depuis de nombreuses années pour l'EAFC de Dijon.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

FORMATIONS POUR LES ASSISTANTS SOCIAUX



Pour retourner au sommaire, cliquez ici.

LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE _ DPT 21

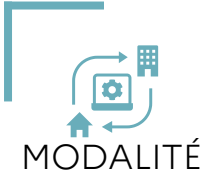


ASSISTANTS SOCIAUX

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux assistants sociaux d'avoir des possibilités d'intervention en cas de situation de décrochage scolaire.



CONTENU

Enoncé de pistes d'action pour pallier et / ou prévenir une situation de décrochage scolaire.



PUBLIC

Assistants sociaux qui exercent en Côte d'Or.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

6 heures



LIEU

En cours de définition



EFFECTIF

10 places prévues

Pas de compléments concernant cette formation.



***Intéressé ?
Cliquez ici.***

LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE _ DPT 58

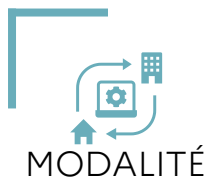


ASSISTANTS SOCIAUX

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux assistants sociaux d'avoir des possibilités d'intervention en cas de situation de décrochage scolaire.



CONTENU

Enoncé de pistes d'action pour pallier et / ou prévenir une situation de décrochage scolaire.



PUBLIC

Assistants sociaux qui exercent dans la Nièvre.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

6 heures



LIEU

En cours de définition



EFFECTIF

10 places prévues

Pas de compléments
concernant cette formation.



***Intéressé ?
Cliquez ici.***

LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE _ DPT 71

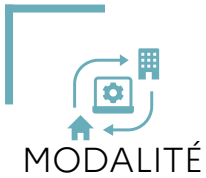


ASSISTANTS SOCIAUX

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux assistants sociaux d'avoir des possibilités d'intervention en cas de situation de décrochage scolaire.



CONTENU

Enoncé de pistes d'action pour pallier et / ou prévenir une situation de décrochage scolaire.



PUBLIC

Assistants sociaux qui exercent dans la Saône et Loire.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

6 heures



LIEU

En cours de définition



EFFECTIF

10 places prévues

Pas de compléments
concernant cette formation.



***Intéressé ?
Cliquez ici.***

LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE _ DPT 89

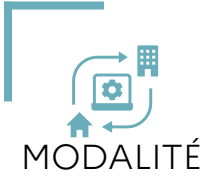


ASSISTANTS SOCIAUX

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux assistants sociaux d'avoir des possibilités d'intervention en cas de situation de décrochage scolaire.



CONTENU

Enoncé de pistes d'action pour pallier et / ou prévenir une situation de décrochage scolaire.



PUBLIC

Assistants sociaux qui exercent dans l'Yonne.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

6 heures



LIEU

En cours de définition



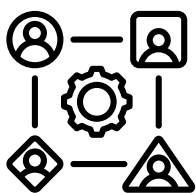
EFFECTIF

10 places prévues

Pas de compléments concernant cette formation.



***Intéressé ?
Cliquez ici.***



FORMATIONS

PLURICATÉGORIQUES

OUVERTES AUX ATSS



Formations à l'égalité professionnelle



Formations à l'éducation à la sexualité



Formations du Pôle Accompagnement RH



*Cliquez sur l'intitulé qui vous intéresse pour
y accéder directement*



Pour retourner au sommaire principal, cliquez ici.

ÉGALITÉ

PROFESSIONNELLE



Pour retourner au sommaire pluricatégoriel, cliquez ici.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS _ DPT 21

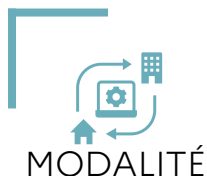


ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Comprendre la démarche et les enjeux du déploiement de la politique « égalité professionnelle » au sein du ministère et de l'académie / Appréhender les concepts liés aux stéréotypes, préjugés, discriminations Identifier les leviers pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations.



CONTENU

Appréhender les concepts (égalité, diversité, discriminations, etc..) / Prendre conscience de ses stéréotypes pour pouvoir progressivement les déconstruire / Repérer des situations professionnelles problématiques / Donner des points de vigilance et des outils.



PUBLIC

Tous les personnels du département de Côte d'Or (intercatégoriel).

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3h30 de formation



LIEU

Au sein du département 21



EFFECTIF

15 places prévues

Formation dispensée dans le cadre d'une politique ministérielle et académique, s'inscrivant pleinement dans les objectifs de la feuille de route RH de l'académie.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS _ DPT 58

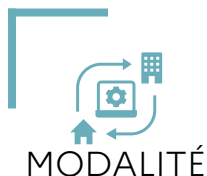


ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Comprendre la démarche et les enjeux du déploiement de la politique « égalité professionnelle » au sein du ministère et de l'académie / Appréhender les concepts liés aux stéréotypes, préjugés, discriminations Identifier les leviers pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations.



CONTENU

Appréhender les concepts (égalité, diversité, discriminations, etc..) / Prendre conscience de ses stéréotypes pour pouvoir progressivement les déconstruire / Repérer des situations professionnelles problématiques / Donner des points de vigilance et des outils.



PUBLIC

Tous les personnels du département de la Nièvre (intercatégoriel).

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3h30 de formation



LIEU

Au sein du département 58



EFFECTIF

15 places prévues

Formation dispensée dans le cadre d'une politique ministérielle et académique, s'inscrivant pleinement dans les objectifs de la feuille de route RH de l'académie.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS _ DPT 71

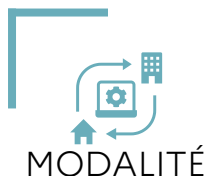


ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Comprendre la démarche et les enjeux du déploiement de la politique « égalité professionnelle » au sein du ministère et de l'académie / Appréhender les concepts liés aux stéréotypes, préjugés, discriminations Identifier les leviers pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations.



CONTENU

Appréhender les concepts (égalité, diversité, discriminations, etc..) / Prendre conscience de ses stéréotypes pour pouvoir progressivement les déconstruire / Repérer des situations professionnelles problématiques / Donner des points de vigilance et des outils.



PUBLIC

Tous les personnels du département de la Saône-et-Loire (intercatégoriel).

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3h30 de formation



LIEU

Au sein du département 71



EFFECTIF

15 places prévues

Formation dispensée dans le cadre d'une politique ministérielle et académique, s'inscrivant pleinement dans les objectifs de la feuille de route RH de l'académie.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS _ DPT 89

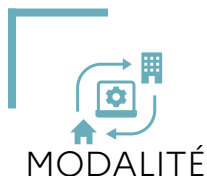


ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Comprendre la démarche et les enjeux du déploiement de la politique « égalité professionnelle » au sein du ministère et de l'académie / Appréhender les concepts liés aux stéréotypes, préjugés, discriminations Identifier les leviers pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations.



CONTENU

Appréhender les concepts (égalité, diversité, discriminations, etc..) / Prendre conscience de ses stéréotypes pour pouvoir progressivement les déconstruire / Repérer des situations professionnelles problématiques / Donner des points de vigilance et des outils.



PUBLIC

Tous les personnels du département de l'Yonne (intercatégoriel).

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3h30 de formation



LIEU

Au sein du département 89



EFFECTIF

15 places prévues

Formation dispensée dans le cadre d'une politique ministérielle et académique, s'inscrivant pleinement dans les objectifs de la feuille de route RH de l'académie.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

FORMATIONS À L'ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ



Pour retourner au sommaire pluricatégoriel, cliquez ici.

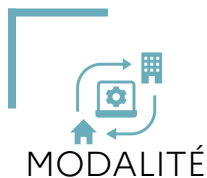
DEVENIR INTERVENANT EN ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ 21



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (3 journées)

LA FORMATION



OBJECTIFS

S'approprier et utiliser les méthodes et outils d'intervention en éducation à la sexualité auprès des élèves lors de séances au sein de son établissement.



CONTENU

Outils et méthodes d'intervention, la gestion du public, informations sur la posture à adopter notamment au regard de l'institution.



PUBLIC

Personnels de Côte d'Or qui souhaiteraient animer des séances d'éducation à la sexualité au sein de leur établissement.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

18h de formation



LIEU

Au sein du département 21



EFFECTIF

20 places prévues par session



Formation réalisée sur 3 journées auxquelles il est important d'assister pour le bien fondé de la formation.

Formation ouverte à toutes les catégories de personnels.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

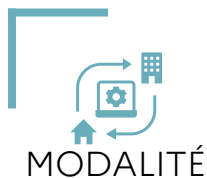
DEVENIR INTERVENANT EN ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ 58



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (3 journées)

LA FORMATION



OBJECTIFS

S'approprier et utiliser les méthodes et outils d'intervention en éducation à la sexualité auprès des élèves lors de séances au sein de son établissement.



CONTENU

Outils et méthodes d'intervention, la gestion du public, informations sur la posture à adopter notamment au regard de l'institution.



PUBLIC

Personnels de la Nièvre qui souhaiteraient animer des séances d'éducation à la sexualité au sein de leur établissement.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

18h de formation



LIEU

Au sein du département 58



EFFECTIF

20 places prévues par session



Formation réalisée sur 3 journées auxquelles il est important d'assister pour le bien fondé de la formation.

Formation ouverte à toutes les catégories de personnels.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

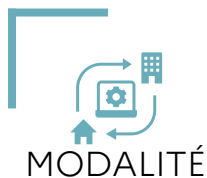
DEVENIR INTERVENANT EN ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ 71



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (3 journées)

LA FORMATION



OBJECTIFS

S'approprier et utiliser les méthodes et outils d'intervention en éducation à la sexualité auprès des élèves lors de séances au sein de son établissement.



CONTENU

Outils et méthodes d'intervention, la gestion du public, informations sur la posture à adopter notamment au regard de l'institution.



PUBLIC

Personnels de la Saône et Loire qui souhaiteraient animer des séances d'éducation à la sexualité au sein de leur établissement.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

18h de formation



LIEU

Au sein du département 71



EFFECTIF

20 places prévues par session



Formation réalisée sur 3 journées auxquelles il est important d'assister pour le bien fondé de la formation.

Formation ouverte à toutes les catégories de personnels.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

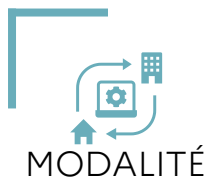
DEVENIR INTERVENANT EN ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ 89



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (3 journées)

LA FORMATION



OBJECTIFS

S'approprier et utiliser les méthodes et outils d'intervention en éducation à la sexualité auprès des élèves lors de séances au sein de son établissement.



CONTENU

Outils et méthodes d'intervention, la gestion du public, informations sur la posture à adopter notamment au regard de l'institution.



PUBLIC

Personnels de l'Yonne qui souhaiteraient animer des séances d'éducation à la sexualité au sein de leur établissement.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

18h de formation



LIEU

Au sein du département 89



EFFECTIF

20 places prévues par session



Formation réalisée sur 3 journées auxquelles il est important d'assister pour le bien fondé de la formation.

Formation ouverte à toutes les catégories de personnels.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

FORMATIONS DU PÔLE ACCOMPAGNEMENT RESSOURCES HUMAINES



Pour retourner au sommaire pluricatégoriel, cliquez ici.

INFORMATION MOBILITÉ CARRIÈRE _

DPT 21

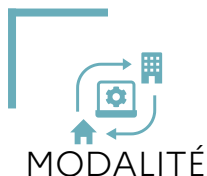


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux agents d'identifier les dispositifs statutaires et leviers d'action en faveur de la mise en oeuvre d'un projet d'évolution professionnelle.



CONTENU

Dispositions statutaires et réglementaires et approfondir sa connaissance l'environnement institutionnel. Les dispositifs de mobilité interne et externe. Les dispositifs de formation. L'outillage méthodologique dans le cadre d'une mobilité.



PUBLIC

Tout personnel du département 21.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 21



EFFECTIF

2 * 20 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



Intéressé ?
Cliquez ici.

INFORMATION MOBILITÉ CARRIÈRE _

DPT 58

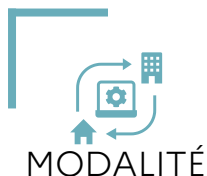


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux agents d'identifier les dispositifs statutaires et leviers d'action en faveur de la mise en oeuvre d'un projet d'évolution professionnelle.



CONTENU

Dispositions statutaires et réglementaires et approfondir sa connaissance l'environnement institutionnel. Les dispositifs de mobilité interne et externe. Les dispositifs de formation. L'outillage méthodologique dans le cadre d'une mobilité.



PUBLIC

Tout personnel du département 58.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 58



EFFECTIF

20 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



Intéressé ?
Cliquez ici.

INFORMATION MOBILITÉ CARRIÈRE _

DPT 71

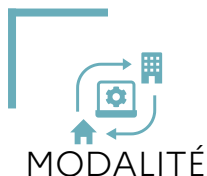


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux agents d'identifier les dispositifs statutaires et leviers d'action en faveur de la mise en oeuvre d'un projet d'évolution professionnelle.



CONTENU

Dispositions statutaires et réglementaires et approfondir sa connaissance l'environnement institutionnel. Les dispositifs de mobilité interne et externe. Les dispositifs de formation. L'outillage méthodologique dans le cadre d'une mobilité.



PUBLIC

Tout personnel du département 71.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 71



EFFECTIF

2 * 20 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



Intéressé ?
Cliquez ici.

INFORMATION MOBILITÉ CARRIÈRE _

DPT 89

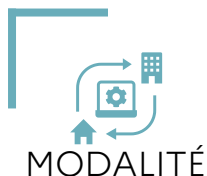


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Permettre aux agents d'identifier les dispositifs statutaires et leviers d'action en faveur de la mise en oeuvre d'un projet d'évolution professionnelle.



CONTENU

Dispositions statutaires et réglementaires et approfondir sa connaissance l'environnement institutionnel. Les dispositifs de mobilité interne et externe. Les dispositifs de formation. L'outillage méthodologique dans le cadre d'une mobilité.



PUBLIC

Tout personnel du département 89.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 89



EFFECTIF

20 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



Intéressé ?
Cliquez ici.

IDENTIFIER SES COMPÉTENCES _ DPT 21

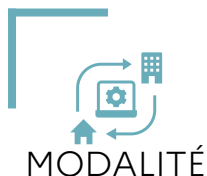


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Définir une compétence professionnelle. Identifier ses propres compétences au travers de son parcours. S'approprier les outils d'identification et analyse des compétences. Construire les pré-requis pour élaborer son CV et sa lettre de motivation, constituer son RAEP. Savoir décrypter une offre d'emploi.



CONTENU

Apports théoriques et méthodologiques. Echanges entre participants.



PUBLIC

Tout personnel du département 21.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 21



EFFECTIF

2 * 15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



***Intéressé ?
Cliquez ici.***

IDENTIFIER SES COMPÉTENCES _ DPT 58

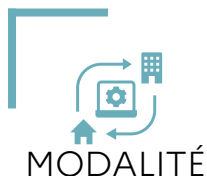


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Définir une compétence professionnelle. Identifier ses propres compétences au travers de son parcours. S'approprier les outils d'identification et analyse des compétences. Construire les pré-requis pour élaborer son CV et sa lettre de motivation, constituer son RAEP. Savoir décrypter une offre d'emploi.



CONTENU

Apports théoriques et méthodologiques. Echanges entre participants.



PUBLIC

Tout personnel du département 58.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 58



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

IDENTIFIER SES COMPÉTENCES _ DPT 71

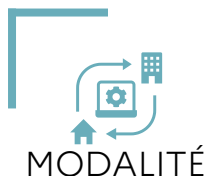


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Définir une compétence professionnelle. Identifier ses propres compétences au travers de son parcours. S'approprier les outils d'identification et analyse des compétences. Construire les pré-requis pour élaborer son CV et sa lettre de motivation, constituer son RAEP. Savoir décrypter une offre d'emploi.



CONTENU

Apports théoriques et méthodologiques. Echanges entre participants.



PUBLIC

Tout personnel du département 71.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 71



EFFECTIF

2 * 15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

IDENTIFIER SES COMPÉTENCES _ DPT 89

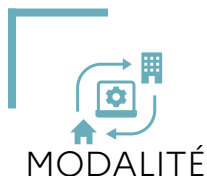


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Définir une compétence professionnelle. Identifier ses propres compétences au travers de son parcours. S'approprier les outils d'identification et analyse des compétences. Construire les pré-requis pour élaborer son CV et sa lettre de motivation, constituer son RAEP. Savoir décrypter une offre d'emploi.



CONTENU

Apports théoriques et méthodologiques. Echanges entre participants.



PUBLIC

Tout personnel du département 89.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 89



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

ÉLABORER SON CV (CURRICULUM VITAE)

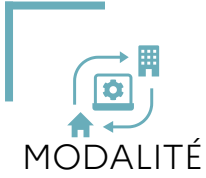
_ DPT 21



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Acquérir les connaissances nécessaires à l'élaboration d'un CV / LM.
Etre en capacité d'adapter son CV / LM à de futures candidatures.
Identifier les atouts de ses outils sur la forme et le fond.



CONTENU

Définition des objectifs du CV et de la lettre de motivation. Forme et fond du CV, les différentes rubriques. Conseils méthodologiques. Exemples, outils et cas pratiques.



PUBLIC

Tout personnel du département 21.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 21



EFFECTIF

2 * 15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



Intéressé ?
Cliquez ici.

ÉLABORER SON CV (CURRICULUM VITAE)

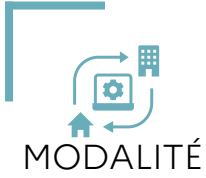
_ DPT 58



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Acquérir les connaissances nécessaires à l'élaboration d'un CV / LM.
Etre en capacité d'adapter son CV / LM à de futures candidatures.
Identifier les atouts de ses outils sur la forme et le fond.



CONTENU

Définition des objectifs du CV et de la lettre de motivation. Forme et fond du CV, les différentes rubriques. Conseils méthodologiques. Exemples, outils et cas pratiques.



PUBLIC

Tout personnel du département 58.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 58



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



Intéressé ?
Cliquez ici.

ÉLABORER SON CV (CURRICULUM VITAE)

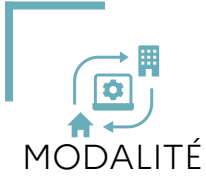
_ DPT 71



EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Acquérir les connaissances nécessaires à l'élaboration d'un CV / LM.
Etre en capacité d'adapter son CV / LM à de futures candidatures.
Identifier les atouts de ses outils sur la forme et le fond.



CONTENU

Définition des objectifs du CV et de la lettre de motivation. Forme et fond du CV, les différentes rubriques. Conseils méthodologiques. Exemples, outils et cas pratiques.



PUBLIC

Tout personnel du département 71.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 71



EFFECTIF

2 * 15 places prévues



***Intéressé ?
Cliquez ici.***

ÉLABORER SON CV (CURRICULUM VITAE)

_ DPT 89

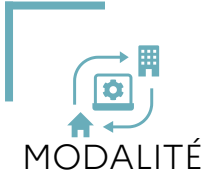


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Acquérir les connaissances nécessaires à l'élaboration d'un CV / LM.
Etre en capacité d'adapter son CV / LM à de futures candidatures.
Identifier les atouts de ses outils sur la forme et le fond.



CONTENU

Définition des objectifs du CV et de la lettre de motivation. Forme et fond du CV, les différentes rubriques. Conseils méthodologiques. Exemples, outils et cas pratiques.



PUBLIC

Tout personnel du département 89.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 89



EFFECTIF

15 places prévues



Intéressé ?
Cliquez ici.

SE PRÉSENTER EN SITUATION D'ENTRETIEN D'EMBAUCHE _ DPT 21

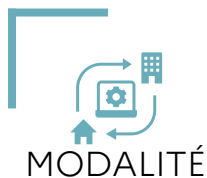


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Identifier et valoriser ses atouts. Comprendre les attentes du recruteur. Savoir prendre la parole en public et gérer son stress. Acquérir les notions sur la communication verbale et non-verbale.



CONTENU

Eléments théoriques. Préparer le candidat aux situations d'entretien.



PUBLIC

Tout personnel du département 21.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 21



EFFECTIF

2 * 15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

SE PRÉSENTER EN SITUATION D'ENTRETIEN D'EMBAUCHE _ DPT 58

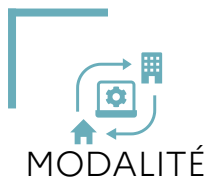


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Identifier et valoriser ses atouts. Comprendre les attentes du recruteur. Savoir prendre la parole en public et gérer son stress. Acquérir les notions sur la communication verbale et non-verbale.



CONTENU

Eléments théoriques. Préparer le candidat aux situations d'entretien.



PUBLIC

Tout personnel du département 58.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 58



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

SE PRÉSENTER EN SITUATION D'ENTRETIEN D'EMBAUCHE _ DPT 71

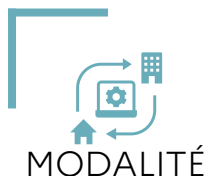


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Identifier et valoriser ses atouts. Comprendre les attentes du recruteur. Savoir prendre la parole en public et gérer son stress. Acquérir les notions sur la communication verbale et non-verbale.



CONTENU

Eléments théoriques. Préparer le candidat aux situations d'entretien.



PUBLIC

Tout personnel du département 71.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 71



EFFECTIF

2 * 15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



**Intéressé ?
Cliquez ici.**

SE PRÉSENTER EN SITUATION D'ENTRETIEN D'EMBAUCHE _ DPT 89

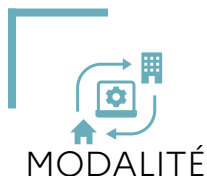


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Identifier et valoriser ses atouts. Comprendre les attentes du recruteur. Savoir prendre la parole en public et gérer son stress. Acquérir les notions sur la communication verbale et non-verbale.



CONTENU

Eléments théoriques. Préparer le candidat aux situations d'entretien.



PUBLIC

Tout personnel du département 89.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 89



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



***Intéressé ?
Cliquez ici.***

REBONDIR GRÂCE À SON RÉSEAU

_ DPT 21

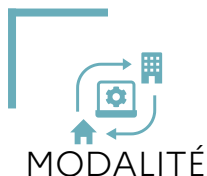


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Déconstruire les représentations sur le réseau. Définir le réseau professionnel. Identifier les potentiels membres de son réseau. Connaître les outils facilitateurs.



CONTENU

Apports méthodologiques. Cartographier son propre réseau personnel et professionnel. Le pouvoir du réseau : ce qu'il est, ce qu'il n'est pas, ce qu'il peut, ce qu'il ne peut pas.



PUBLIC

Tout personnel du département 21.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 21



EFFECTIF

2 * 15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



Intéressé ?
Cliquez ici.

REBONDIR GRÂCE À SON RÉSEAU

_ DPT 58

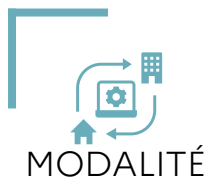


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Déconstruire les représentations sur le réseau. Définir le réseau professionnel. Identifier les potentiels membres de son réseau. Connaître les outils facilitateurs.



CONTENU

Apports méthodologiques. Cartographier son propre réseau personnel et professionnel. Le pouvoir du réseau : ce qu'il est, ce qu'il n'est pas, ce qu'il peut, ce qu'il ne peut pas.



PUBLIC

Tout personnel du département 58.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 58



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



Intéressé ?
Cliquez ici.

REBONDIR GRÂCE À SON RÉSEAU

_ DPT 71

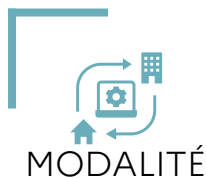


PÔLE ACCOMPAGNEMENT RH

EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



MODALITÉ

Présentiel (1 demi-journée)

LA FORMATION



OBJECTIFS

Déconstruire les représentations sur le réseau. Définir le réseau professionnel. Identifier les potentiels membres de son réseau. Connaître les outils facilitateurs.



CONTENU

Apports méthodologiques. Cartographier son propre réseau personnel et professionnel. Le pouvoir du réseau : ce qu'il est, ce qu'il n'est pas, ce qu'il peut, ce qu'il ne peut pas.



PUBLIC

Tout personnel du département 71.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

En cours de définition



DURÉE

3 heures



LIEU

Au sein du département 71



EFFECTIF

15 places prévues

Formation animée par des conseillers RH de proximité du Pôle d'Accompagnement en Ressources Humaines.



***Intéressé ?
Cliquez ici.***

FORMATIONS EXTÉRIEURES AU PAF



Pour retourner au sommaire, cliquez ici.

LES FORMATIONS SAFIRE

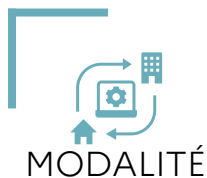
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



LES FORMATIONS SAFIRE



MODALITÉ

Globalement du présentiel, et parfois du distanciel

LES FORMATIONS



THÉMATIQUES

Diverses formations sont proposées dans des domaines comme :

- Management
- Ressources Humaines
- Santé Sécurité au Travail
- Environnement professionnel



CONTENU

Défini par les organisateurs et les formateurs sollicités.



PUBLIC

Tous les personnels de l'académie.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

Indiquée sur la proposition de formation



DURÉE

Indiquée sur la proposition de formation



LIEU

Indiqué sur la proposition de formation



EFFECTIF

Indiqué sur la proposition de formation

Formations à candidature individuelle, accessibles et mises à jour toute l'année.

Référent académique si besoin de renseignements :
Rodrigue SI NACER ([mail](#))



***Intéressé ?
Cliquez ici.***

LES FORMATIONS MAGISTÈRE

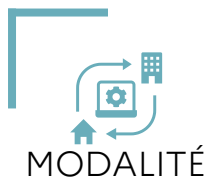
EAFC DIJON

23/24

OFFRE DE FORMATION À CANDIDATURE INDIVIDUELLE



LES FORMATIONS MAGISTÈRE



MODALITÉ

Du distanciel asynchrone (parcours en autonomie) majoritairement

LES FORMATIONS



THÉMATIQUES

Diverses formations sont proposées dans des domaines comme :

- Management
- Développement personnel
- Ressources Humaines
- Outils numériques



CONTENU

Défini par les formateurs-concepteurs du parcours.



PUBLIC

Tous les personnels de l'académie.

LES MODALITÉS

COMPLÉMENTS



DATE

Indiquée sur la proposition de formation



DURÉE

Indiquée sur la proposition de formation



LIEU

A distance uniquement



EFFECTIF

Indiqué sur la proposition de formation

Formations à candidature individuelle, accessibles et mises à jour toute l'année.

Référents académiques si besoin de renseignements :

- Fouzia SALIH (mail)
- Jacques DUBOIS (mail)



Intéressé ?
Cliquez ici.

POUR NOUS SUIVRE :



[HTTP://AC-DIJON.FR/EAFC](http://ac-dijon.fr/eafc)



@EAFC_DIJON



**[HTTPS://WWW.LINKEDIN.COM/COMPAGNY
/EAFC-DIJON](https://www.linkedin.com/company/eafc-dijon)**

Rectorat de l'académie de Dijon
École Académique de la Formation Continue
2G, rue général Delaborde
21000 Dijon
03.80.44.89.60
ce.eafc@ac-dijon.fr